

Uchwała Zjazdu HUFCA ŁUKÓW ZHP Łuków, 12 września 2015 r.

w sprawie planu rozwoju hufca na lata 2015 - 2019

Działając na podstawie § 48, ust. 3, pkt 2 Statutu ZHP, Zjazd Zwykły Hufca ZHP Łuków im. Bohaterów Ziemi Łukowskiej przyjmuje plan rozwoju Hufca ZHP Łuków im. Bohaterów Ziemi Łukowskiej na lata 2015 - 2019, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

Przewodniczący Zjazdu

Plan rozwoju Hufca ZHP Łuków
im. Bohaterów Ziemi Łukowskiej
na lata 2015 – 2019



1. Analiza (SWOT):

Mocne strony (Strengths):

- ciekawy i różnorodny program na poziomie hufca;
- organizacja akcji letniej i zimowej;
- realizacja różnorodnych projektów profilaktycznych;
- kształcenie instruktorów na poziomie kursu przewodnikowskiego, kursu drużynowych, warsztatów metodycznych;
- dobra współpraca z władzami samorządowymi;
- pozyskiwanie środków zewnętrznych od partnerów publicznych - władz samorządowych;
- stabilna sytuacja finansowa hufca;
- wysoka motywacja większości instruktorów;
- dobre przygotowanie większości instruktorów do pełnienia funkcji;
- udział większości środowisk w przedsięwzięciach hufca;
- udział drużyn w obchodach świąt i rocznic narodowych;
- pozytywny wizerunek harcerstwa w środowisku;
- dobra współpraca z mediami;
- dobrze funkcjonujący ciąg wychowawczy w środowisku Radzyna Podlaskiego;
- dobra współpraca ze szkołami;
- współpraca z partnerami zewnętrznymi - instytucjami, stowarzyszeniami etc.;
- właściwa komunikacja pomiędzy komendą hufca a większością drużyn;
- dobra współpraca w ramach komendy hufca;
- przyjazna atmosfera w środowisku instruktorskim;
- środowiska z Łukowa, Radzyna Podlaskiego, Białej Podlaskiej mają swoje lokale;
- dobre wyposażenie w sprzęt obozowy.

Słabe strony (Weaknesses):

- mało form programowych skierowanych do zuchów i wędrowników;
- rezygnacja z harcerstwa na rzecz mniej angażujących albo bardziej użytecznych (według rodziców) form spędzania wolnego czasu;
- niewiele form kształcenia dla „młodej kadry”;
- zmniejszająca się liczba drużyn uczestnicząca w projektach profilaktycznych;
- niewielka ilość środków zewnętrznych, pozyskiwana od sponsorów prywatnych oraz z innych niż władze samorządowe instytucji publicznych (np. kuratorium oświaty);
- możliwość wykorzystania środków zewnętrznych zasadniczo w drugiej połowie roku kalendarzowego, co powoduje problemy na przykład z dofinansowaniem zimowisk;
- problemy z pozyskiwaniem składek członkowskich;
- problemy z wypełnieniem wymagań przepisów dotyczących wypoczynku (np. opinie straży pożarnej, normy sanepidu, kuratorium oświaty) - ich restrykcyjność powoduje niechęć partnerów zewnętrznych (np. szkół) do pomocy w organizacji wyjazdów;
- problemy z terminowym i rzetelnym przygotowaniem dokumentacji do zatwierdzania biwaków w komendzie hufca;
- niewielki udział niektórych środowisk (np. Swory, Stoczek Łukowski, Adamów, Czemierniki) w przedsięwzięciach hufca;
- obniżająca się frekwencja niektórych środowisk w obchodach świąt i rocznic narodowych;
- instrumentalne traktowanie harcerzy przez niektórych partnerów zewnętrznych jako osób, które za darmo wykonają każdą pracę;
- problemy z funkcjonowaniem ciągu wychowawczego w środowisku Łukowa i Białej Podlaskiej;
- duża rotacja kadry instruktorskiej, związana z wyjazdem młodych drużynowych na studia;

-
- brak aktywnie działających gromad zuchowych w środowisku Łukowa i drużyn wędrowniczych w środowisku Białej Podlaskiej;
 - „akcyjność” działań niektórych drużyn, brak systematyczności w pracy, opartej o harcerski system wychowawczy;
 - brak komunikacji niektórych drużyn z komendą hufca;
 - nieremontowany lokal komendy hufca, nieuregulowane sprawy z apteką (np. woda);
 - problemy z umundurowaniem w niektórych środowiskach.

Możliwości (Opportunities):

- wzrost liczebny drużyn;
- powstawanie nowych drużyn (zwłaszcza zuchowych w Łukowie i wędrowniczych w Białej Podlaskiej);
- drużyny pracujące systematycznie z wykorzystaniem harcerskiego systemu wychowawczego;
- większa ilość form wyjazdowych;
- większa ilość wspólnych (dla Łukowa, Radzyna Podlaskiego, Białej Podlaskiej) przedsięwzięć programowych i kształceniowych hufca;
- większa ilość form dla wędrowników i zuchów;
- organizacja atrakcyjnych zimowisk i obozów;
- zbiórki odbywające się w wyremontowanych i w pełni bezpiecznych lokalach;
- zuchy, harcerze, harcerze starsi, wędrownicy przechodzą z jednostki do jednostki i działają w drużynach zgodnie z metodyką, która odpowiada potrzebom rozwojowym, wynikającym z wieku dzieci i młodzieży;
- systematyczne szkolenia „małej kadry”;
- zwiększenie oferty kursów i warsztatów instruktorskich;
- zwiększenie środków zewnętrznych, przeznaczonych na działania programowe hufca, pozyskanie nowych partnerów;
- poprawa wizerunku harcerstwa.

Zagrożenia (Threats):

- niż demograficzny, spadający stan liczebny drużyn;
- rozpad drużyn;
- nieatrakcyjny program drużyn;
- program drużyn nieodpowiadający potrzebom rozwojowym, wynikającym z wieku dzieci i młodzieży, brak stosowania narzędzi właściwych metodyk;
- niestosowanie harcerskiego systemu wychowawczego w pracy drużyn;
- brak kadry instruktorskiej;
- brak poczucia wspólnoty w hufcu, brak integracji środowisk z Łukowa, Radzyna Podlaskiego i Białej Podlaskiej;
- niewielka ilość form wyjazdowych, także podczas akcji letniej i zimowej;
- zagrożenia bezpieczeństwa podczas zbiórek i wyjazdów;
- brak lub obniżenie kwoty środków zewnętrznych, przeznaczonych na działania programowe hufca (np. z komisji rozwiązywania problemów alkoholowych);
- pogorszenie się wizerunku harcerstwa.

2. Wizja

W roku 2019 Hufiec ZHP Łuków im. Bohaterów Ziemi Łukowskiej jest zintegrowaną wspólnotą członków z Łukowa, Radzyna Podlaskiego i Białej Podlaskiej. Autentyczną działalność zgodną z harcerskim systemem wychowawczym prowadzą w każdym środowisku jednostki wszystkich metodyk. Przestrzegane są zasady ciągu wychowawczego, dzieci i młodzież są aktywne w drużynach, właściwych ze względu na swoje potrzeby rozwojowe. Instruktorzy hufca są przygotowani do funkcji, zmotywowani do działania, godnie kształtują wizerunek organizacji. Organizowane są nowatorskie, różnorodne, aktywizujące przedsięwzięcia programowe i kształceniowe. Harcerze wyjeżdżają na obozy i zimowiska. Hufiec ma stabilną sytuację finansową, wyremontowane i bezpieczne lokale, nowy sprzęt. Współpracuje z różnymi partnerami zewnętrznymi, jest wysoko oceniany w swoim otoczeniu jako organizacja rzetelna i innowacyjna.

3. Priorytety rozwoju

Priorytet 1. Dobra drużyna

Drużyny i gromady realizują atrakcyjny program zgodny z harcerskim systemem wychowawczym i potrzebami wychowanków

1.1. Cel: W drużynach funkcjonuje system małych grup.

Narzędzia:

- szkolenia dla „małej kadry” co najmniej raz w roku;
- przybocznicy i wyróżniający się harcerze uczestniczą w warsztatach instruktorskich;
- w drużynach działają rady drużyn i zastępy zastępowych.

1.2. Cel: W drużynach stosowane są instrumenty metodyczne (m.in. stopnie, sprawności, znaki służb).

Narzędzia:

- warsztaty dotyczące stopni i sprawności dla „małej kadry”;
- promocja „dobrych praktyk” w odniesieniu do prób;
- stwarzanie możliwości zdobywania sprawności, realizacji zadań na stopnie i znaki służb podczas przedsięwzięć hufcowych.

1.3. Cel: Drużyny realizują ciekawe przedsięwzięcia programowe w odpowiedzi na potrzeby rozwojowe wychowanków.

Narzędzia:

- składanie planów pracy drużyn do hufca i ich ewaluacja;
- warsztaty instruktorskie proponujące różne ciekawe rozwiązania metodyczne;
- zachęcanie do pracy z bohaterem – zdobywanie imienia przez drużyny, przynajmniej jedno przedsięwzięcie tematyczne drużyny rocznie;
- organizacja cyklu przedsięwzięć odwołujących się do tradycji sienkiewiczowskiej;
- projekty i konkursy profilaktyczne;
- wypożyczanie publikacji programowo-metodycznych z biblioteki hufca;
- promocja propozycji programowych ZHP;
- organizacja wędrowniczego kursu pierwszej pomocy;
- zachęcanie do udziału w przedsięwzięciach realizowanych przez partnerów zewnętrznych.

1.4. Cel: W środowiskach hufca istnieje ciąg wychowawczy - dzieci i młodzież chętnie przechodzą z jednostki do jednostki i działają w drużynach o metodyce, odpowiadającej ich wiekowi i potrzebom rozwojowym.

Narzędzia:

- konferencja lub seminarium instruktorskie, dotyczące ciągu wychowawczego;
- bank pomysłów, dotyczący obrzędowości przechodzenia z drużyny do drużyny;
- poradnictwo kadry programowej hufca;
- drużyny wielopoziomowe tworzą zastępy w zgodzie z metodykami.

1.5. Cel: W środowiskach Łukowa, Radzyna Podlaskiego, Białej Podlaskiej istnieją wszystkie grupy metodyczne.

Narzędzia:

- powstanie nowych gromad i aktywizacja dotychczas działających w powiecie łukowskim;
- powstanie drużyny wędrowniczej w Białej Podlaskiej;
- podnoszenie jakości pracy dotychczas działających drużyn w całym hufcu;
- powstanie nowych drużyn.

Priorytet 2. Zmotywowana kadra instruktorska

Kadra jest przeszkolona i angażuje się w działania hufca, kreując pozytywny wizerunek instruktora.

2.1. Cel: Instruktorzy są przygotowani do pełnienia swoich funkcji.

Narzędzia:

- pozyskiwanie kadry instruktorskiej z grona wędrowników, nauczycieli, osób 35+;
- kursy przewodnikowskie i drużynowych, które powinien ukończyć każdy drużynowy, hufiec organizuje je co najmniej raz na 2 lata;
- cykliczne warsztaty młodych liderów;
- zawarcie umów wolontariackich z instruktorami, zawierających prawa i obowiązki wolontariuszy;
- stworzenie opisów funkcji jako uzupełnienia umów wolontariackich;
- inne formy kształceniowe, np. kurs na wychowawcę wypoczynku.

2.2. Cel: Instruktorzy są zmotywowani do pełnienia swojej funkcji

Narzędzia:

- podziękowania i pochwały w rozkazach;
- listy gratulacyjne;
- występowanie o odznaczenia związkowe i państwowe;
- promocja wyróżniających instruktorów w mediach;
- nagrody rzeczowe;
- dofinansowania udziału w kursach i warsztatach;
- organizacja co najmniej jednego przedsięwzięcia integracyjnego dla instruktorów w roku.

2.3. Cel: Instruktorzy stale się rozwijają.

Narzędzia:

- zachęcanie wędrowników pełniących funkcję przybocznych i drużynowych do zdobywania stopnia przewodnika;
- zachęcanie do zdobywania stopnia podharcmistra i harcmistra;
- poradnictwo dla realizujących próby i dla opiekunów prób instruktorskich;
- podnoszenie jakości pracy Komisji Stopni Instruktorskich, uregulowanie kwestii związanych z przyznawaniem stopnia podharcmistra;
- każdy instruktor przynajmniej raz w roku uczestniczy w warsztatach doskonalących.

Priorytet 3. Wspierająca się wspólnota hufca

Zuchy, harcerze, harcerze starsi, wędrownicy i instruktorzy czują się odpowiedzialni za budowanie wspólnoty hufca, aktywnie uczestniczą w jej działaniu.

3.1. Cel: Hufiec spotyka się na wspólnych przedsięwzięciach

Narzędzia:

- zlot hufca, podczas którego spotykają się wszystkie środowiska;
- wspólne przedsięwzięcia programowe (konkursy, gry etc.) - przynajmniej dwa w roku;
- wspólne przedsięwzięcia kształceniowe (kursy, warsztaty etc.) - przynajmniej dwa w roku;
- współpraca środowisk w zakresie przygotowania akcji letniej i zimowej (biwaków, obozów i zimowisk);
- obozy jako priorytetowa forma akcji letniej;
- wykorzystywanie bohatera hufca w działaniach programowych;
- wyjazdy zagraniczne;
- wymiana doświadczeń pomiędzy instruktorami;
- wspólne przedsięwzięcia drużyn z różnych środowisk;
- każda drużyna przynajmniej raz w roku uczestniczy w przedsięwzięciu na poziomie hufca;
- drużyny i drużynowi aktywnie wspierają i uczestniczą w projektach realizowanych przez hufiec przy wsparciu środków zewnętrznych;
- organizacja przedsięwzięć we współpracy z partnerami z zagranicy (np. harcerstwo polskie na Białorusi).

3.2. Cel: Środowiska hufca tworzą swoją odrębność

- środowiska z Łukowa, szczepu z Radzyna Podlaskiego, związku drużyn z Białej Podlaskiej przygotowują własne przedsięwzięcia programowe;
- środowiska z Łukowa, Radzyna Podlaskiego i Białej Podlaskiej konsultują plan pracy i plan kształcenia hufca;
- we władzach i zespołach hufca reprezentowane są środowiska z Łukowa, Radzyna Podlaskiego i Białej Podlaskiej;
- przedsięwzięcia programowe, kształceniowe i posiedzenia władz hufca odbywają się nie tylko w Łukowie i w powiecie łukowskim, ale również na terenie innych powiatów;
- komenda hufca wspiera różne środowiska hufca w tworzeniu własnej obrzędowości.

Priorytet 4. Aktywni w środowisku

Zuchy, harcerze, harcerze starsi, wędrownicy i instruktorzy pełnią służbę na rzecz środowiska działania, są dobrze postrzegani przez otoczenie.

4.1. Cel: Harcerze odpowiadają na potrzeby środowiska działania.

Narzędzia:

- zuchy podejmują pożyteczne prace, wynikające z potrzeb środowiska;
- harcerze wykonują zadania zespołowe, a harcerze starsi projekty, wynikające z potrzeb środowiska;
- wędrownicy zdobywają wynikające z potrzeb środowiska znaki służb;
- władze hufca i drużyny organizują przedsięwzięcia programowe we współpracy ze szkołami, w których działają;
- władze hufca i drużyny organizują przedsięwzięcia programowe we współpracy z władzami samorządowymi, instytucjami, innymi organizacjami pozarządowymi.

4.2. Cel: Hufiec ściśle współpracuje z rodzicami harcerzy.

Narzędzia:

- spotkania informacyjne dla rodziców;
- zapoznanie rodziców specyfiką metody harcerskiej i z zasadami członkostwa, zawartymi w *Regulaminie członkowskim Hufca ZHP Łuków im. Bohaterów Ziemi Łukowskiej*;

-
- każdorazowe informacje pisemne o wyjazdach i ich zasadach, opisanych w *Regulaminie wyjazdów Hufca ZHP Łuków im. Bohaterów Ziemi Łukowskiej*;
 - systematyczne zbieranie zgód na członkostwo w ZHP, zgód na wyjazdy, kart kwalifikacyjnych w czasie ferii zimowych i letnich;
 - wspólne przedsięwzięcia programowe z rodzicami;
 - pozyskiwanie rodziców do pomocy w działalności programowej hufca.

4.3. Cel: Hufiec dziękuje swoim partnerom.

Narzędzia:

- podziękowania;
- listy gratulacyjne;
- informacje w mediach;
- występowanie o honorowe odznaki przyjaciół harcerstwa.

4.4. Cel: Hufiec dba o dobry wizerunek harcerstwa.

Narzędzia:

- koordynacja działań PR przez komendę hufca;
- informacje prasowe ze zdjęciami do mediów;
- rozbudowa strony internetowej hufca, stworzenie zespołu, który się będzie nią zajmował;
- rozbudowa profili hufca w mediach społecznościowych;
- motywowanie harcerzy do udziału w wartach oraz obchodach świąt i rocznic narodowych - np. stworzenie odznaki, dofinansowanie wyjazdów etc;
- instruktorzy ZHP powinni być liderami wspólnoty organizacji pozarządowych w swoim środowisku - udział w forach, konferencjach i innych przedsięwzięciach;
- wsparcie przez drużyny tych przedsięwzięć, organizowanych przez partnerów zewnętrznych, które przynoszą korzyści wychowawcze podopiecznym - zerwanie z wizerunkiem, że harcerze w każdym momencie wszystko zrobią za darmo;
- przygotowanie informacji dla partnerów zewnętrznych o zasadach wsparcia, opisującej wolontariacki charakter działań organizacji, opublikowanie jej na stronie internetowej;
- dbanie o właściwe umundurowanie - zakup kompletów na potrzeby hufca;
- rozpowszechnienie nowej plakietki hufca w drużynach.

Priorytet 5. Przyjazna struktura, stabilne finanse

Hufiec ma zrównoważony budżet, pozyskuje środki finansowe z różnych źródeł, zdobywa nowy sprzęt, struktura przede wszystkim wspiera działalność programową drużyn.

5.1. Cel: Władze hufca wspierają działalność drużyn.

Narzędzia:

- powołanie zespołu programowego i organizacyjno-kwatermistrzowskiego;
- poradnictwo członka komendy odpowiedzialnego za program;
- poradnictwo członka komendy odpowiedzialnego za finanse;
- konsultacje działań programowych;
- nieodpłatne wypożyczanie sprzętu hufca przez drużyny;
- nieodpłatne korzystanie przez drużyny z lokalu hufca;
- uzupełnienie systemu Ewidencja ZHP, szkolenie z zakresu posługiwania się bazą danych;
- uporządkowanie zasad, dotyczących biwaków i wycieczek;
- sprawna komunikacja z drużynowymi za pomocą maili („Z Hufca ZHP Łuków...”), profilu na Facebooku, SMS-ów, strony www;
- informowanie przez drużynowych komendy hufca o działaniach drużyn, publikacje na stronie www.

5.2. Cel: Hufiec ma stabilną sytuację finansową.

Narzędzia:

- zwiększenie środków grantowych pozyskiwanych od władz samorządowych;
- pozyskanie środków finansowych od innych instytucji publicznych;
- pozyskanie sponsorów prywatnych;
- zwiększenie środków finansowych pozyskiwanych z 1 % podatku, spowodowanie, aby realnie dofinansowały one przedsięwzięcia programowe;
- odpłatne wypożyczanie sprzętu obozowego partnerom zewnętrznym;
- systematyczne płacenie składek harcerskich i członkowskich - uzależnienie wysokości wpisowego (składki zadaniowej) na przedsięwzięcia programowe od uregulowania podstawowych zobowiązań.

5.3. Cel: Hufiec rozbudowuje swoją bazę materialną.

Narzędzia:

- remont i uporządkowanie pomieszczeń komendy hufca;
- pozyskanie pomieszczenia na magazyn sprzętu w Łukowie;
- uregulowanie spraw z apteką (np. woda, prąd);
- zakup fantoma do ćwiczeń pierwszej pomocy;
- zakup sprzętu nagłaśniającego;
- zakup nowego sprzętu obozowego (np. namiotów);
- zakup materiałów programowych.

4. Ewaluacja

Plan rozwoju będzie oceniany przez komendę hufca po konsultacjach z drużynowymi i innymi instruktorami przynajmniej raz w roku oraz podczas zjazdu sprawozdawczego w 2017 r. i zjazdu zwykłego w 2019 r.